

第二期 一般事業主行動計画

株式会社浪速ポンプ製作所
代表取締役会長兼社長
隅田和男

女性が管理職として活躍でき、また、社員の働き方を見直し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1、計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日

2、目標と対策

目標1:女性管理職候補(チーフ職)を3人以上増やす

(女性活躍推進法)

【対策】令和7年4月～

- ・女性社員へヒアリング等により課題分析と対策
- ・キャリア形成のための研修等の支援実施
- ・個人面談による個別の働きかけ促進

目標2:フルタイム労働者・短時間労働者それぞれについて、一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働時間数を30時間未満とする

(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法)

【対策】令和7年4月～

- ・管理職へ毎月社員の時間外労働を周知する
- ・管理職を対象にした意識改革のための研修を実施

目標3:男性労働者の育児休業等・育児目的休暇の取得率を20%以上にする

(次世代育成支援対策推進法)

【対策】令和7年4月～

- ・個人面談の実施
- ・利用可能な両立支援制度に関する周知徹底
- ・各職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員確保、業務体制の見直しなど)

以上